

株式会社 カゴハラゴルフ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 5月 1日 ～ 2030年 4月 30日までの5年間

2. 内容

目標1：社員の月平均残業時間を1人当たり10%削減させる。

<対策>

- 2025年 5月～ 全社員の所定外労働時間を適切に把握し、所定外労働の多い社員に個別に働きかけを行う。
- 2025年11月～ 残業時間が長い施設の労働状況を把握し、部門単位でサポートできる仕組みを根付かせる。
- 2026年 5月～ 有給休暇を計画的に取得し、全社員が年5日以上取得できる風土づくりと近隣店舗との協力体制の整備。

目標2：男性社員の育児休業の取得率75%以上とする

(現状：2024年～25年 取得率50%)

<対策>

- 2025年 6月～ 男性社員を対象にした育児休業制度への説明会を半年に1回行い、周知を図る。

目標3：正社員に占める女性の割合を30%以上にする。

<対策>

- 2025年 6月～ 女性アルバイトの正社員転換(社内登用)を継続的に推進する。